

QUI EST CAPITAN ?

Depuis 2000, Capitan est un cabinet de conseil et organisme de formation spécialisé en développement des hommes et des organisations.

Nous sommes aujourd'hui une quinzaine de consultants aux profils variés : consultants en organisation, psychologues du travail, ergonomes, sociologues, systémiciens, praticiens RH, coachs certifiés, metteurs en scène, éducateurs sportifs.

Nous intervenons spécifiquement sur les thématiques suivantes : management, développement RH, transmission des savoirs et développement professionnel.

Nous accompagnons des organisations de différentes tailles, de structures juridiques et de secteurs d'activités variés.

QUE SIGNIFIE CAPITAN ?

Capitan est l'un des neuf masques de la Commedia dell'Arte.

Il illustre le souffle, l'énergie et la bienveillance. Généreux, il propage autour de lui son dynamisme.

LES MODALITÉS D'INTERVENTION

Accompagnement collectif	Conseil
<ul style="list-style-type: none">Séminaires, AteliersAppreciative InquiryAnimation de réseaux	<ul style="list-style-type: none">Audit, diagnosticAppui à la décision, appui méthodologiqueProduction de livrables
Formation	Accompagnement individuel
<ul style="list-style-type: none">Formation-ActionFormation par le jeuAnalyses de pratiques et co-développement	<ul style="list-style-type: none">Coaching de dirigeantsCoaching de managersConseil en évolution professionnelle

DES VALEURS FORTES

L'humain est au cœur de notre travail.

L'équipe Capitan partage deux valeurs fondamentales :

L'humilité : Nous savons reconnaître nos limites dans certaines situations et vous faire part de nos difficultés. Nous réajustons et/ou mettons en place tous les moyens pour avancer et mener à bien, main dans la main, la mission confiée.

L'empathie : Nous sommes au service d'une personne, d'une équipe ou d'une organisation. Notre premier rôle est de vous écouter, d'investiguer et de chercher à comprendre, sans jugement, votre problème pour mieux vous accompagner vers les solutions.

L'OFFRE CAPITAN

Stratégie Projet d'établissement, CPOM Politique managériale Stratégie RH	GPEC Diagnostic et plans d'action Outillage Processus RH et managériaux
Professionalisation des managers Managers stratégiques Managers de managers Managers de proximité	Orientation professionnelle Projet professionnel Entretien de carrière Aires de mobilité
Conduite du changement Management Agile Pilotage de projet Accompagnement de dirigeants	Qualité de vie au travail Démarche QVT Diagnostic RPS Plan d'actions RPS
Intelligence Collective Cohésion Régulation Créativité	Transmission des savoirs Politique de formation Formation de formateurs, tuteurs, consultants
Qualité de la relation Intelligence émotionnelle Communication orale Communication écrite	Recrutement Sourcing Évaluation Outillage
Communication institutionnelle Stratégie de communication Plan de communication Événementiel	Développement professionnel Gestion du temps Gestion du stress Gestion des conflits

NOTRE VISION DE L'ACCOMPAGNEMENT

Accompagner, c'est donner les clefs à un individu, un collectif ou une organisation pour leur permettre de trouver leurs propres solutions.

Insuffler : encourager et soutenir sans toutefois porter

Analyser : questionner et clarifier les enjeux, les besoins, les objectifs

Agir : mettre en œuvre et concrétiser projets, outils, méthodes

Evaluer : faire le bilan des actions et se projeter

DES CONSULTANTS ENGAGÉS

La richesse de Capitan, ce sont ses consultants.

Diversité des approches et complémentarité des consultants

Nous choisissons de travailler avec des personnes aux profils et expériences variés. De cette diversité d'échanges et de savoirs naissent les meilleures propositions pour vous.

Des consultants indépendants qui savent travailler ensemble

Les consultants qui nous ont rejoint ne souhaitent pas travailler seuls en permanence. Ils collaborent et co-construisent vos solutions.

Les consultants et Capitan se choisissent mutuellement

Tous les consultants s'engagent à respecter notre Charte Qualité qui définit une vision commune de l'accompagnement.

Des consultants soudés

Le Club est un espace créé par et pour les consultants Capitan afin de favoriser l'échange de pratiques et la cohésion.

Des consultants formés

Partage d'outils, formation interne et externe, tuilage, co-animation, analyse de pratiques professionnelles... Ces actions sont proposées à tous les intervenants afin d'optimiser leurs compétences.

CO-CONSTRUIRE AVEC VOUS !

Pour réussir votre projet, nous nous engageons à :

- bien clarifier et analyser vos enjeux en amont
- vous offrir un accompagnement et un suivi de mission de qualité
- vous présenter les professionnels les plus adaptés
- élaborer des outils pour mesurer les résultats

Pour y répondre, nous vous proposons :

Un chef de projet dédié : Joignable en amont, pendant et après le projet, c'est le lien entre vous et les consultants.

Il est toujours présent pour co-construire et suivre toutes les étapes de l'accompagnement.

Un réseau de compétences : L'analyse de vos besoins et les réponses apportées sont élaborées par un chef de projet et un groupe de consultants les mieux qualifiés pour y répondre.

Un accompagnement orienté « résultats » : nous définissons avec vous et systématiquement, des indicateurs de résultats et des modalités d'évaluation.