

FORMATION INTER-ENTREPRISE

DEVENIR TUTEUR

OBJECTIFS

Adopter les comportements essentiels pour rendre le tuteur autonome
Faire le point sur leurs compétences et les transmettre efficacement
Savoir communiquer pour faciliter l'apprentissage
Appréhender leurs rôles et responsabilités en tant que tuteur

PROGRAMME

1.SAVOIR SE POSITIONNER DANS SON TUTORAT

Appréhender les rôles et missions du tuteur en fonction du type d'accompagnement
Comprendre l'importance d'organiser et structurer son accompagnement
Identifier les rôles des différents acteurs (service RH, centre de formation, manager)
Définir ses propres motivations et les bonnes pratiques du tutorat

2.ACCOMPAGNER ET TRANSMETTRE SES COMPETENCES

Comprendre l'intérêt de la clarté des consignes
Construire des outils pertinents et adaptés
Repérer les compétences clés à transmettre
Identifier les phases d'apprentissage
Appréhender les besoins en formation
Savoir évaluer l'évolution de tuteur au cours de l'apprentissage

3.CREER UNE RELATION DE CONFIANCE AVEC SON TUTORÉ

Savoir mener les différents types d'entretien du tutorat
Rassurer et valoriser son tuteuré tout au long de l'apprentissage
Tenir compte des différences inter générationnelles
Utiliser des techniques de communications adaptées

4. CONCLURE ET ÉVALUER LA FORMATION

Participer à la réussite de l'apprentissage
Construire son plan personnel de progression

PUBLIC

Toute personne exerçant ou étant amenée à exercer une fonction de tuteur d'un jeune en apprentissage ou professionnalisation ou d'un adulte

DUREE

2 jours

PRIX

1095 Euros (nets)

DATES

Dates mises à jour depuis notre site web : www.capitan-conseil.fr

Les plus de cette formation :

Des jeux rôle en tant que tuteur et tuteuré qui permettront de comprendre en quoi la construction d'une relation de confiance est essentielle dans l'apprentissage
Une formation participative, pratique et outillée basées sur des exemples concrets (grille d'entretien, livret de suivi..)