

## FORMATION INTER-ENTREPRISE

## REUSSIR SES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

### OBJECTIFS

- Mettre en pratique les techniques et astuces nécessaires en entretien de recrutement
- Argumenter vos choix et limiter les risques d'erreurs
- Prendre des notes efficaces

### PROGRAMME

#### 1. INTRODUCTION : PRÉPARER SON ENTRETIEN

#### 2. FAIRE EVOLUER SES ATTITUDES

- L'empathie
- L'effet miroir
- L'interprétation

#### 3. CONNAÎTRE LES RISQUES LIÉS À L'ÉVALUATION

- Les principaux biais : les stéréotypes, l'effet de Halo, le transfert
- Les risques juridiques : droits du candidat et devoirs du recruteur

#### 4. DÉVELOPPER VOTRE CAPACITÉ À INVESTIGUER

- Rechercher et valider des informations structurées et complètes
- Varier vos approches : spirale, doublon, question idiote, reformulation
- Concevoir et mettre en œuvre des mises en situation

#### 5. EVALUER ET DÉCIDER

- Construire ses outils d'évaluation
- La mise en œuvre : de la prise de notes à la rédaction d'un topo
- Choisir un candidat (Technique des points de passage obligés)
- Convaincre, alerter, décider

*Tout au long de la formation : Mises en situation d'entretiens de recrutement et débriefing pour chaque participant sur les éléments clés : préparation, structure, attitude, technicité, restitution.*

### 6. SYNTHÈSE ET CONCLUSION

### PUBLIC

Chargé(e) de recrutement, responsable recrutement, responsable RH, DRH, Manager ou Chef de projet, Consultant(e) en recrutement (agence d'emploi ou cabinet de recrutement), conseiller en insertion

### DURÉE

2 jours

### PRIX

1095 Euros (nets)

### DATES

Mises à jour depuis notre site web : [www.capitan-conseil.fr](http://www.capitan-conseil.fr)

### *Les plus de cette formation :*

Une approche pratique, orientée sur des cas concrets et des mises en situation

La possibilité de venir en formation avec vos propres outils, fiches de poste, annonces pour un contenu « sur-mesure »

Un fil conducteur : l'analyse de vos forces et axes de progrès dans l'animation d'entretien de recrutement